



# ***Thunderful Group***

---

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020





# ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

## INTRODUKTION

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Thunderful Group AB ("Thunderful" eller "Bolaget"), antagna av extra bolagsstämman den 2 september 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Medelantalet anställda) på sidan 58 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33–37 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33–37 i årsredovisningen för 2020.

## UTVECKLING UNDER 2020

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5–6 i årsredovisningen för 2020.

## BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSMÅL, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33–37 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets webbplats, [www.thunderfulgroup.com](http://www.thunderfulgroup.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

## Totalsättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)<sup>1</sup>

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Extraord- nära poster	Pensions- kostnad <sup>4</sup>	Total- ersättning	Andelen fast och rörlig ersättning
	Grundlön <sup>2</sup>	Andra Förmåner <sup>3</sup>	Ettårig	Flerårig					
Brjann Sigurgeirsson (VD)	619,3	48,5	0	0	0	58,6	726,4	726,4/726,4	

<sup>1</sup> Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper per år 2020. Flerårig rörlig ersättning saknas.

<sup>2</sup> Inklusive semesterersättning.

<sup>3</sup> Avser bilförmån

<sup>4</sup> Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.



## AKTIERELATERAD ERSÄTTNING

### Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget införde i samband med extra bolagsstämma den 2 september 2020 teckningsoptionsbaserade incitamentsprogram för utvalda ledande befattningshavare samt styrelseledamöter. Bolagets verkställande direktör är inte del av något utestående aktierelaterat eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram.

### Teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram 2020/2023 (i)

Vid extra bolagsstämma den 2 september 2020 beslutades om ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för Bolagets CFO, Bolagets Head of Distribution samt vissa nyckelpersoner i Thunderful genom emission av 350 870 teckningsoptioner. Teckningsoptionsprogrammet implementerades i oktober 2020 och för varje teckningsoption betalades en teckningsoptionspremie om 1,20 SEK. Varje teckningsoption berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie i Bolaget till ett lösenpris uppgående till 38,37 SEK per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden från och med den 1 november 2023 till och med den 30 november 2023. Vid fullt utnyttjande av samtliga emitterade teckningsoptioner kommer totalt 350 870 nya aktier att ges ut och aktiekapitalet kommer att öka med 3 508,70 SEK. Teckningsoptionerna är föremål för sedvanliga omräkningsvillkor i samband med emissioner m.m.

### Teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram 2020/2023 (ii)

Vid extra bolagsstämma den 2 september 2020 beslutades om ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för Bolagets styrelseledamöter Oskar Burman och Cecilia Ogvall genom emission av 168 350 teckningsoptioner. Teckningsoptionsprogrammet implementerades i oktober 2020 och för varje teckningsoption betalades en teckningsoptionspremie om 1,20 SEK. Varje teckningsoption berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie i Bolaget till ett lösenpris uppgående till 38,37 SEK per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden från och med den 1 november 2023 till och med den 30 november 2023. Vid fullt utnyttjande av samtliga emitterade teckningsoptioner kommer totalt 168 350 nya aktier att ges ut och aktiekapitalet kommer att öka med 1 683,50 SEK. Teckningsoptionerna är föremål för sedvanliga omräkningsvillkor i samband med emissioner m.m.

## KORTSIKTIG RÖRLIG ERSÄTTNING TILL THUNDERFULS VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR M.M.

Thunderful har under 2020 inte haft någon kortsiktig rörlig ersättning för den verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare.

## JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT

### Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2020
Ersättning till verkställande direktören	-	-	-	-	-15,3 (-2%)	726,4
Koncernens rörelseresultat	-	-	-	-	+184 (+595%)	214 870,4
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda <sup>1</sup> i moderbolaget	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Göteborg i mars 2021  
Styrelsen för Thunderful Group AB

